

Normele metodologice pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor, respectiv a membrilor directoratului, din 27.07.2023

Parte integrantă din [Hotărâre 639/2023](#)

În vigoare de la 28 iulie 2023

Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 697 din 28 iulie 2023. Formă aplicabilă la zi, **28 mai 2025**.

CAPITOLUL I

Măsurarea performanțelor întreprinderilor publice

Art. 1. - (1) Măsurarea performanței întreprinderii publice are ca scop evaluarea gradului de îndeplinire a obiectivelor întreprinderii publice, în vederea îmbunătățirii activităților și utilizării resurselor într-un mod cât mai efice.

(2) Fiecare autoritate publică tutelară trebuie să dezvolte un cadru de rezultate pentru măsurarea performanțelor întreprinderii publice, raportat la misiunea și obiectivele stabilite conform prevederilor legale.

(3) Prin rolul său, Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, denumită în continuare AMEPIP, monitorizează și contribuie la îmbunătățirea performanței întreprinderilor publice, solicitând autorităților publice tutelare refacerea indicatorilor-cheie de performanță, atunci când aceștia nu ating un nivel minim aprobat, în conformitate cu dispozițiile art. 30 [alin. \(3¹\)](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea [nr. 111/2016](#), cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare Ordonanța de urgență a Guvernului [nr. 109/2011](#).

Art. 2. - (1) Autoritățile publice tutelare stabilesc obiectivele financiare și nefinanciare ale întreprinderii publice prin scrisoarea de așteptări.

(2) La stabilirea obiectivelor pentru întreprinderile publice se ține cont, fără a se limita la acestea, de următoarele:

- a)** cadrul legal în vigoare aplicabil întreprinderii publice;
- b)** obiectivele de politică publică și economică ale Guvernului;
- c)** obiectivele de politici ale autorității publice tutelare;
- d)** factorii relevanți pentru sectorul economic în care operează întreprinderea publică;
- e)** factorii specifici fiecărei întreprinderi publice.

(3) Autoritățile publice tutelare stabilesc obiective și termene pentru atingerea indicatorilor-cheie de performanță, denumiți în continuare ICP, al căror nivel minim este avizat de AMEPIP.

Art. 3. - Obiectivele întreprinderii publice se iau în calcul de către autoritatea publică tutelară atunci când sunt analizați, în vederea aprobării, indicatorii de performanță și componenta variabilă a remunerației administratorilor și directorilor.

Art. 4. - Indicatorii de performanță au rolul de a oferi o imagine a performanței și operațiunilor întreprinderii

publice, pentru a o compara cu alte întreprinderi similare, și permit părților interesate să analizeze îndeplinirea obiectivelor și rezultatelor pentru o varietate de scopuri.

Art. 5. - Indicatorii de performanță se clasifică în funcție de modul de utilizare, astfel:

- a) indicatori de performanță pentru monitorizarea performanței întreprinderilor publice;
- b) indicatori-cheie de performanță pentru acordarea componentei variabile a remunerației pentru administratori și directori.

Art. 6. - (1) Prezentele norme metodologice stabilesc indicatorii standardizați de performanță pentru măsurarea performanței întreprinderilor publice și a administratorilor acestora.

(2) În conformitate cu dispozițiile art. 4⁷ alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, categoriile de indicatori de performanță financiari obligatorii și aplicabili tuturor întreprinderilor publice sunt următoarele:

- a) politica de investiții;
- b) finanțarea;
- c) operațiuni;
- d) rentabilitatea;
- e) rata de distribuție a profitului sub formă de dividende.

(3) Indicatorii de performanță se stabilesc de către autoritatea publică tutelară, ținând seama de specificul activității desfășurate și de legislația aplicabilă.

(4) Autoritățile publice tutelare pot stabili prin act administrativ categorii de indicatori de performanță suplimentari raportați la specificul și complexitatea activității întreprinderii publice.

Art. 7. - În efectuarea analizei comparative a performanței întreprinderii publice se vor avea în vedere, fără a se limita la acestea, următoarele criterii:

- a) forma juridică de organizare a întreprinderii publice;
- b) structura acționariatului la societăți sau deținătorul patrimoniului la regiile autonome;
- c) sectorul și subsectorul economic în care își desfășoară activitatea întreprinderea publică;
- d) dimensiunea în funcție de venituri, active, capitalizare, numărul de angajați și alți indicatori;
- e) profitabilitatea;
- f) structura datoriilor;
- g) autorizarea de a furniza servicii publice la un cost acceptabil;
- h) deținerea unui monopol reglementat;
- i) apariția situațiilor de forță majoră.

CAPITOLUL II

Metodologia de stabilire a indicatorilor de performanță financiară și nefinanciară

Art. 8. - (1) Indicatorii de performanță sunt clasificați ca financiari și nefinanciari.

(2) Categoriile de indicatori financiari și detalierea acestora sunt prevăzute în anexa nr. 2a.

(3) Categoriile de indicatori nefinanciari și detalierea acestora sunt prevăzute în anexa nr. 2b.

Art. 9. - Autoritățile publice tutelare, la propunerea structurilor de guvernare corporativă, stabilesc obiectivele și indicatorii-cheie de performanță din categoriile de indicatori prevăzute în anexele nr. 2a și 2b, aplicabili categoriei întreprinderii publice.

Art. 10. - Criteriile folosite pentru selectarea ICP trebuie să îndeplinească, dar fără a se limita la acestea, următoarele cerințe:

- a) să fie specifice, măsurabile, orientate în timp, posibil de obținut;
- b) să fie general aplicabile în cadrul sectorului de activitate, acolo unde este posibil;

- c) să fie transparente;
- d) să fie verificabile în mod independent;
- e) să ia în calcul obiectivele, țintele și rezultatele stabilite pentru întreprinderea publică;
- f) să fie compatibile cu specificul întreprinderii publice;
- g) să facă parte din categoriile de indicatori de performanță stabilite de către autoritatea publică tutelară a fi cele mai relevante pentru sectorul economic în care operează întreprinderea publică și pentru dimensiunea și scopul său, respectiv comercial, monopol reglementat, serviciu public.

Art. 11. - Setul de ICP trebuie stabilit și echilibrat într-o asemenea manieră încât să nu ofere stimulente pentru a distorsiona obiectivele întreprinderii publice sau să afecteze operațiunile financiare în mod negativ.

Art. 12. - (1) ICP selectați în conformitate cu prezentele norme metodologice se supun avizării prealabile de către AMEPIP.

(2) ICP rezultați din planul de administrare sunt folosiți ca bază de negociere cu candidații propuși pentru funcția de administratori și înaintați aprobării autorității publice tutelare sau adunării generale a acționarilor, după caz, și avizării finale de către AMEPIP.

Art. 13. - ICP stabiliți conform prezentelor norme se cuprind obligatoriu în contractul de mandat și se iau în calcul la determinarea componentei variabile a remunerației.

CAPITOLUL III

Politica de remunerare

Art. 14. - Principiile generale pentru stabilirea politicilor de remunerare a administratorilor sunt următoarele:

- a) atragerea, păstrarea și motivarea celor mai buni administratori;
- b) asigurarea sustenabilității pe termen lung a profiturilor întreprinderii publice și a activității acesteia și generarea unei valori pe termen lung;
- c) recompensarea îndeplinirii obiectivelor;
- d) păstrarea competitivității în piața de remunerare;
- e) alinierea remunerației cu recomandările privind buna guvernare;
- f) promovarea transparenței privind remunerarea și criteriile de stabilire a acesteia;
- g) păstrarea unui echilibru just între indemnizația fixă și componenta variabilă a remunerației.

Art. 15. - (1) Componenta variabilă a remunerației administratorilor executivi se determină în funcție de gradul de realizare a ICP, așa cum au fost negociați și aprobați.

(2) Componenta variabilă este calculată și plătită pentru un exercițiu financiar.

(3) Componenta variabilă se achită în bani. La întreprinderile publice ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață reglementată, pentru administratorii executivi plata se poate face prin vânzarea unui număr negociat de acțiuni la prețul pieței.

Art. 16. - În urma negocierii componentei variabile a remunerației cu candidații numiți pentru funcția de administratori executivi, autoritatea publică tutelară sau adunarea generală a acționarilor/asociaților, după caz, are următoarele competențe de aprobare:

- a) a ICP care trebuie să fie folosiți pentru determinarea componentei variabile;
- b) a ponderii fiecărui ICP la determinarea componentei variabile;
- c) a parametrilor pentru plata componentei variabile.

Art. 17. - (1) La stabilirea remunerației variabile a administratorilor executivi se au în vedere:

- a) responsabilitățile administratorilor executivi privind implementarea strategiei întreprinderii publice;
- b) implementarea politicilor guvernamentale;
- c) managementul profitabil al întreprinderilor publice;

d) stabilirea unor procese operaționale eficiente și eficace.

(2) Pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, ponderile ICP, care însumate reprezintă o cotă procentuală de 100%, se stabilesc conform modelului de mai jos:

- 25-50% ICP financiari;
- 10-25% ICP operaționali;
- 5-25% ICP orientați către servicii publice;
- 10-25% ICP responsabilități specifice activității de guvernanță corporativă.

(3) Ponderile indicatorilor prevăzuți la [alin. \(2\)](#) se stabilesc prin negociere între părțile implicate, în baza particularităților întreprinderii publice și ale sectorului economic în care aceasta își desfășoară activitatea.

Art. 18. - Inițiativa revizuirii obiectivelor și gradelor de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță poate aparține atât consiliului, cât și autorității publice tutelare.

Art. 19. - (1) Consiliul transmite recomandările pentru revizuirea valorilor indicatorilor de performanță, folosiți ca bază pentru stabilirea componentei variabile a remunerației, acționarului-stat/asociat, prin autoritatea publică tutelară, și celorlalți acționari, dacă este cazul.

(2) În cazul inițierii de către autoritatea publică tutelară a procesului de revizuire, a obiectivelor și gradelor de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță, aceasta transmite propunerile sale către consiliu și, după caz, celorlalți acționari.

Art. 20. - (1) În cazul în care se constată că recomandările pentru revizuire prevăzute la art. 19 [alin. \(1\)](#) au impact asupra eficacității și eficienței întreprinderii, se inițiază procedura convocării adunării generale a acționarilor în cazul societăților, pentru aprobarea noilor niveluri supuse modificării.

(2) În cazul regiilor autonome, consiliul supune aprobării autorității publice tutelare noile niveluri ale indicatorilor de performanță.

(3) Nivelurile indicatorilor aprobate de adunarea generală a acționarilor/asociațiilor sau autoritatea publică tutelară, după caz, se vor concretiza într-un act adițional la contractul de mandat.

Art. 21. - În procedura de negociere, dispozițiile art. 13 [alin. \(4\)](#), respectiv art. 30 [alin. \(4\)](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 se aplică în mod corespunzător.

Art. 22. - Obiectivele și gradele de îndeplinire a ICP pot fi modificate, după caz, în următoarele situații:

- a) conjuncturi favorabile de piață;
- b) forța majoră;
- c) nealocarea integrală a sumelor de la bugetul de stat sau bugetul local, conform angajamentelor asumate de autoritatea publică tutelară la momentul încheierii contractelor de mandat;
- d) alte cauze neimputabile administratorilor și care nu afectează realizarea obiectivelor și a ținutelor stabilite pentru întregul mandat.

Art. 23. - (1) Pentru modificarea valorilor ICP se respectă procedura prevăzută pentru aprobarea lor inițială.

(2) Valorile modificate ale ICP se transmit AMEPIP în vederea avizării și includerii în tabloul de bord.

CAPITOLUL IV

Alte dispoziții

Art. 24. - (1) În exercitarea atribuțiilor specifice, autoritatea publică tutelară poate fi sprijinită de experți, persoane fizice sau juridice, ale căror servicii sunt contractate potrivit Legii [nr. 98/2016](#) privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În procesul de stabilire a indicatorilor de performanță sau a componentei variabile, autoritatea publică tutelară poate consulta comitetele de nominalizare și remunerare sau consiliul, ca întreg, și directorii/directoratul întreprinderii publice.

Art. 25. - AMEPIP, cu consultarea autorităților publice tutelare, stabilește, prin ordin al președintelui, în temeiul prevederilor [art. 4^{1-4⁹}](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, cerințe de raportare pentru întreprinderile publice.

Art. 26. - Anexele [nr. 2a](#) și [2b](#) fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.

ANEXA Nr. 2a
la normele metodologice

Indicatori financiari

Categorie	Indicator	Date primare	Formula
	CapEx	Cheltuieli de capital (raportat de întreprinderea de stat)	Plățile efectuate pentru bunuri sau servicii care sunt înregistrate sau capitalizate în bilanțul unei companii
Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	Cheltuieli de capital (raportat de întreprinderea de stat)	$\text{Rata cheltuielilor de capital} = \frac{\text{Cheltuieli de capital}}{\text{Total active}}$
		Total active (calculat din raportul de situații financiare)	
	C&D	Cheltuieli pentru cercetare și dezvoltare (raportat de întreprinderea de stat)	Cheltuielile efectuate pentru cercetare și dezvoltare
	Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare	Cheltuieli pentru cercetare și dezvoltare (raportat de întreprinderea de stat)	$\text{Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare} = \frac{\text{Cheltuieli pentru cercetare și dezvoltare}}{\text{Total active}_t} \cdot 100$
		Total active (calculat din raportul de situații financiare)	
Finanțarea		Active curente	

	<i>Rata lichidității curente</i> <i>Lichiditatea curentă</i>	<i>Datorii curente</i>	$\text{Rata lichidității curente} = \frac{\text{Active curente (circulante)}}{\text{Datorii curente}}$
	<i>Lichiditatea imediată / Test Acid</i>	<i>Active circulante</i> <i>Stocuri</i> <i>Datorii curente</i>	$\text{Test Acid} = \frac{\text{Active circulante} - \text{Stocuri}}{\text{Datorii curente}} (< 1 \text{ an})$
	<i>Levierul</i>	<i>Datorii totale</i> <i>Total active (calculat din raportul de situații financiare)</i>	$\text{Levier} = \frac{\text{Datorii totale}}{\text{Active totale}}$
	<i>Raportul dintre datorii/EBITDA</i>	<i>Datorii totale (calculat din raportul de situații financiare)</i> <i>EBITDA</i>	$\text{Raportul dintre datorii și EBITDA} = \frac{\text{Datorii Totale}}{\text{EBITDA}}$ $\text{EBITDA} = \text{Profit net} + \text{Cheltuieli cu dobânzi} + \text{Cheltuieli cu impozite} + \text{Cheltuieli cu deprecierea} + \text{Cheltuieli cu amortizarea}$
Operațiuni	<i>Rata de rotație a activelor</i>	<i>Cifra de afaceri netă</i> <i>Valoarea medie a tuturor activelor</i>	$\text{Rata de rotație a activelor} = \frac{\text{Cifra de afaceri netă}}{\text{Valoarea medie a tuturor activelor}}$ $\text{Valoarea medie a tuturor activelor} = \frac{\text{Total Active}_{t1} + \text{Total Active}_{t0}}{2}$
	<i>Rata de rotație a stocurilor</i>	<i>Cifra de afaceri netă</i> <i>Valoarea medie de inventar la început de perioadă</i> <i>Valoarea medie de inventar la sfârșit de perioadă</i>	$\text{Rata de rotație a stocurilor} = \frac{\text{Cifra de afaceri netă}}{\text{Valoarea medie stoc}}$ $\text{Valoarea medie de inventar} = \frac{\text{Valoarea medie stoc la începutul perioadei (T0)} - \text{Valoarea medie stoc la sfârșitul perioadei (T1)}}{2}$
	<i>Rata de rotație a creanțelor</i>	<i>Cifra de afaceri netă</i> <i>Creanțe la început de perioadă</i> <i>Creanțe la sfârșit de perioadă</i>	$\text{Rata de rotație a creanțelor} = \frac{\text{Cifra de afaceri netă}}{(\text{Creanțe la începutul perioadei (T0)} + \text{Creanțe la finalul perioadei (T1)})/2}$
Rentabilitate	<i>Rentabilitatea capitalului propriu</i>	<i>Profit net</i> <i>Capital propriu</i>	$\text{ROE} = \frac{\text{Profit net}}{\text{Valoare capital propriu}}$
	<i>Rentabilitatea activelor</i>	<i>Profit net</i> <i>Total active (calculat din raportul de situații financiare)</i>	$\text{ROA} = \frac{\text{Profit net}}{\text{Total active}}$
	<i>Marja profitului din exploatare</i>	<i>Profit din exploatare</i> <i>Cifra de afaceri netă</i>	$\text{Marja de profit din exploatare} = \frac{\text{Profit din exploatare}}{\text{Cifra de afaceri netă}}$
	<i>Marja netă a profitului</i>	<i>Profit net</i> <i>Cifra de afaceri netă</i>	$\text{Marja de profit net} = \frac{\text{Profit net}_t}{\text{Cifra de afaceri netă}_t}$
	<i>Rata de creștere a cifrei de afaceri nete</i>	<i>Cifra de afaceri perioadă curent</i> <i>Cifra de afaceri perioadă anterioară</i>	$\text{Rata de creștere a cifrei de afaceri nete} = \frac{\text{Cifra de afaceri netă}_{\text{curent}} - \text{Cifra de afaceri netă}_{\text{anterioară}}}{\text{Cifra de afaceri netă}_{\text{anterioară}}}$
	<i>Rata de creștere anuală a profitului</i>	<i>Profit net perioadă curent</i> <i>Profit net perioadă anterioară</i>	$\text{Rata de creștere a profitului net} = \frac{\text{Profit net perioadă curentă} - \text{Profit net perioadă anterioară}}{\text{Profit net perioadă anterioară}}$
Politica dividende	<i>Rata de plată a dividendelor</i>	<i>Dividende plătite (raportat de întreprinderea de stat)</i> <i>Profit net</i>	$\text{Rata de plată a dividendelor}_t = \frac{\text{dividende plătite}_t}{\text{Profit net}_t}$

Indicatori nefinanciari

Categorie	Indicatori	Date primare	U.M	Formula
Indicatori de mediu	Consumul energie	de Consum energie	MWh	
	Emisiile din domeniul aplicare 1	din de Emisiile generate direct de instalațiile companiei	tone CO _{2e}	Emisiile din domeniul de aplicare 1 _t = emisiile direct generate de instalațiile companiei _t
	Emisiile din domeniul aplicare 2	din de Emisiile indirect generate rezultate în urma producerii energiei achiziționate	tone CO _{2e}	Emisiile din domeniul de aplicare 2 _t = emisiile indirect generate provenite din achiziția energiei _t
Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	Număr total de clienți	%	$\text{Rata de retenție a clienților}_t = \frac{\text{număr de clienți}_t - \text{număr de clienți noi}_t}{\text{număr de clienți}_{t-1}}$
		Număr de clienți noi		
	Scorul satisfacției clienților	Total număr evaluări de 4 și 5 obținute (5 este scor maxim)	%	$\text{Scor de satisfacție clienți}_t = \frac{\text{total număr evaluări de 4 și 5}_t}{\text{total număr evaluări}_{t-1}}$
		Total număr evaluări		
	Cota de piață	Cifra de afaceri netă	%	$\text{Cota de piață}_t = \frac{\text{Vânzări}_t}{\text{Total vânzări industrie clasificată conform CAEN}_t}$
		Sumă cifre de afaceri nete industrie		
Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	Total număr ore de formare	%	$\text{Număr mediu de ore formare per angajat} = \frac{\text{Total număr de ore de formare}_t}{\text{Număr total de angajați}_t}$
		Total număr angajați		
	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților		Confirmarea instituirii sistemului	DA/NU
	Numărul de instruiți în materie de siguranță	Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au efectuat pe parcursul anului	Număr	$\begin{aligned} &\text{Număr de instruiți în materie de siguranță}_t \\ &= \text{Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului} \end{aligned}$
	Frecvența totală a vătămărilor înregistrate	Număr accidente înregistrate	Frecvență sub formă de număr	$\text{Frecvența totală a accidentărilor înregistrate}_t = \frac{\text{Numărul de accidente înregistrate}_t * 1.000.000}{\text{Numărul total de ore lucrate de către toți angajații}_t}$
		Număr total de ore lucrate de către toți angajații		
	Frecvența vătămărilor grave	Număr accidente grave înregistrate	Frecvență sub formă de număr	$\text{Frecvența accidentelor grave}_t = \frac{\text{Numărul de accidente grave}_t * 1.000.000}{\text{Numărul total de ore lucrate de către toți angajații}_t}$
		Număr total de ore lucrate de către toți angajații		
Indicatori legați de inovare	Numărul de brevete de angajați	Număr brevet	Număr	$\text{Număr de brevete per 100 de angajați}_t = \frac{\text{Număr brevete}_t * 100}{\text{Numărul total angajați}_t}$

Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați

Număr brevet noi obținute în ultimii ani

Număr total angajați

$$\text{Numărul de brevete din ultimii 3 ani per 100 de angajați}_t = \frac{\text{Număr de noi brevete obținute în ultimii 3 ani}_t \cdot 100}{\text{Numărul total angajați}_t}$$

Pondereea vânzărilor de servicii și produse noi

Vânzări de servicii și produse noi

% Total vânzări

$$\text{Pondereea vânzărilor de servicii și produse noi}_t = \frac{\text{Vânzări de servicii și produse noi}_t}{\text{Total vânzări}_t}$$

Indicatori legați de guvernarea corporativă

Rata membrilor independenți în consiliul de administrație

Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație

%

Numărul total de membri din consiliul de administrație

$$\text{Rata membrilor independenți în consiliul de administrație}_t = \frac{\text{Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație}_t}{\text{Numărul total de membri din consiliul de administrație}_t}$$

Pondereea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi

Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare

%

Valoarea totală a pachetului de remunerare

$$\text{Pondereea componentelor fixe}_t = \frac{\text{Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare}_t}{\text{Valoarea totală a pachetului de remunerare}_t}$$

Pondereea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi

Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare

%

Valoarea totală a pachetului de remunerare

$$\text{Pondereea componentelor variabile}_t = \frac{\text{Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare}_t}{\text{Valoarea totală a pachetului de remunerare}_t}$$

Valoarea totală a pachetului de remunerare

lei

$$\begin{aligned} \text{Valoarea totală a pachetului de remunerare}_{t_t} &= \text{Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare} \\ &+ \text{Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare}_t \end{aligned}$$

Numărul de reuniuni ale comitetului de consiliul de administrație

Numărul de ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului

Număr

$$\begin{aligned} \text{Numărul ședințelor consiliului de administrație}_t &= \text{Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului}_t \end{aligned}$$

Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere

Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere

%

$$\begin{aligned} \text{Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere}_t &= \frac{\sum_{i=1}^{N_t} \text{Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere}}{\text{Numărul total de membri ai consiliului de conducere}_t \cdot N_t} \end{aligned}$$

Numărul total de membri ai consiliului de conducere

Numărul de reuniuni ale comitetului de conduce

Număr

$$N_t = \text{Numărul de reuniuni ale comitetului de conducere}_t$$

Stabilirea politicilor gestionare riscurilor

de a

Confirmarea stabilirii politicilor

DA/NU

Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație

Numărul total al femeilor care ocupă poziții de director

%

Numărul total de directori

$$\text{Rata femeilor care ocupă poziții de director}_t = \frac{\text{Numărul total al femeilor care ocupă poziții de director}_t}{\text{Numărul total de directori}_t}$$

Indicatori necomerciali

Crearea de locuri de muncă

Număr echivalent normă de întreagă de angajați

Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract

Număr

Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă

$$\begin{aligned} \text{Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă}_t &= \frac{\text{Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract}_t}{\text{Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă}_t} \end{aligned}$$

Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului

Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă

Număr

Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă la t-1

$$\begin{aligned} \text{Numărul de noi locuri de muncă adăugate pe parcursul anului}_t &= \text{Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă}_t \\ &- \text{Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă}_{t-1} \end{aligned}$$

Numărul de angajați cu handicap

de cu

Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ

Număr

$$\text{Numărul de angajați cu handicap}_t = \text{Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ}_t$$

Egalitatea de gen

Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin

Numărul de cadre superioare de conducere

%

$$\begin{aligned} \text{Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin}_t &= \frac{\text{Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin}_t}{\text{Numărul de cadre superioare de conducere}_t} \end{aligned}$$

Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin

Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin

%

Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin

$$\begin{aligned} \text{Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin}_t &= \frac{\text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin}_t - \text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin}_t}{\text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin}_t} \end{aligned}$$

NOTĂ:

Valorile datelor din formulele de calcul pentru „f” sunt cele înregistrate de întreprinderile publice la 31.12 anul de referință.